

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Oorspronkelijke tekst

Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en van het eerst op de in 1967 te nemen vakantie

De stukken tot staving

- 1° van de bevalling en het arbeidsongeval worden rechtstreeks door de werkgever aan het bevoegde vakantiefonds overgemaakt;
- 2° van de beroepsziekte worden rechtstreeks door het Fonds voor de beroepsziekten aan het bevoegde vakantiefonds overgemaakt;
- 3° van de gelijkgestelde dagen voorzien in artikel 16, 4° tot 6° worden aan het bevoegde vakantiefonds overgemaakt door toedoen van het gemeentebestuur of de militaire overheid;
- 4° van de andere gelijkgestelde dagen worden bewaard door de werkgever, die ze aan de betrokken vakantiefondsen dient over te maken zo zij het vragen.

Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het beheerscomité van de Rijkskas voor jaarlijks verlof, toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer der gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 12.06.1969

Toepasselijk vanaf 01.04.1969 en voor het eerst op de in 1969 te nemen vakantie

§ 1. De stukken tot staving worden *ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden* :

1° in geval van arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang een verzekeringscontract aangegaan werd;

2° in geval van beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;

3° bij elk ongeval en elke ziekte andere dan die bedoeld bij 1° en 2°, hierboven en die een week overschrijden, alsook bij bevallingsrust :

- door de werkgever voor de dagen van arbeids-onderbreking die de werknemer niet werden vergoed krachtens een bepaling van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid;*
- door de verzekeringsmaatschappij voor de dagen die zij vergoed heeft krachtens een bepaling van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid;*

4° in geval van arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4° tot 6°, door de bevoegde overheid, en bij ontstentenis door het gemeentebestuur;

5° in geval van staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. De stukken tot staving van de andere dagen van arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 16, 7° tot 13°, worden bewaard door de werkgever die ze aan de betrokken vakantiefonds moet bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het beheerscomité van de Rijkskas voor jaarlijks verlof, toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer der gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 20.07.1970

Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden :

1° in geval van arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang een verzekeringscontract aangegaan werd;

2° in geval van beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;

3° bij elk ongeval en elke ziekte andere dan die bedoeld bij 1° en 2°, hierboven en die een week overschrijden, alsook bij bevallingsrust :

- door de werkgever voor de dagen van arbeids-onderbreking die de werknemer niet werden vergoed krachtens een bepaling van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid;

- door de verzekeringsmaatschappij voor de dagen die zij vergoed heeft krachtens een bepaling van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid;

4° in geval van arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4° tot 6°, door de bevoegde overheid, en bij ontstentenis door het gemeentebestuur;

5° in geval van staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. De stukken tot staving van de andere dagen van arbeidsonderbreking bedoeld in artikel 16, 7° tot 13°, worden bewaard door de werkgever die ze aan de betrokken vakantie-fondsen moet bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de *Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie* toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 27.03.1972
Toepasselijk vanaf 01.01.1971
Errata van 19.07.1972 - (B S. 07.07.1972)

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang *of niet* een verzekeringscontract aangegaan werd;

2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;

3° *rust bij bevalling, door de werkgever;*

4° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4°, 5°, en 6°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;

5° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. *De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :*

1° *een ongeval of een ziekte, niet bedoel bij § 1, 1° en 2°;*

2° *vervulling van burgerplichten, inzonderheid die vermeld in artikel 16, 7°;*

3° *uitoefening van een openbaar mandaat,*

4° *opdrachten, bedoeld bij artikel 16, 9° en 10°;*

5° *deelname aan Cursussen, stages of studiedagen, bedoeld bij artikel 16, 11° en 12°;*

6° *lock-out;*

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden : de werkgever moet de stukken aan de vakantiefonds bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 27.03.1972
Toepasselijk vanaf 01.01.1971
Errata van 19.07.1972 - (B S. 07.07.1972)

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang *of niet* een verzekeringscontract aangegaan werd;

2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;

3° *rust bij bevalling, door de werkgever;*

4° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4°, 5°, en 6°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;

5° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. *De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :*

1° een ongeval of een ziekte, niet bedoel bij § 1, 1° en 2°;

2° vervulling van burgerplichten, inzonderheid die vermeld in artikel 16, 7°;

3° uitoefening van een openbaar mandaat,

4° opdrachten, bedoeld bij artikel 16, 9° en 10°;

5° deelneming aan Cursussen, stages of studiedagen, bedoeld bij artikel 16, 11° en 12°;

6° lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden : de werkgever moet de stukken aan de vakantiefonds bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 11.07.1972
Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1971

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang of niet een verzekeringscontract aangegaan werd;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;
- 3° rust bij bevalling, door de werkgever;
- 4° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4°, 5°, en 6°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 5° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 6° *in geval van arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 15°, door de Rijksdienst van arbeidsvoorziening.*

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° een ongeval of een ziekte, niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°;
- 2° vervulling van burgerplichten, inzonderheid die vermeld in artikel 16, 7°;
- 3° uitoefening van een openbaar mandaat,
- 4° opdrachten, bedoeld bij artikel 16, 9° en 10°;
- 5° deelneming aan cursussen, stages of studiedagen, bedoeld bij artikel 16, 11° en 12°;
- 6° lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden : de werkgever moet de stukken aan de vakantiefonds bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse Vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 17.07.1979

Toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang of niet een verzekeringscontract aangegaan werd;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;
- 3° rust bij bevalling, door de werkgever;
- 4° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4°, 5°, en 6°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 5° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 15°, door de Rijksdienst van arbeidsvoorziening.

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° een ongeval of een ziekte, niet bedoel bij § 1, 1° en 2°;
- 2° vervulling van burgerplichten, inzonderheid die vermeld in artikel 16, 7°;
- 3° uitoefening van een openbaar mandaat,
- 4° opdrachten, bedoeld bij artikel 16, 9° en 10°;
- 5° deelneming aan cursussen, stages of studiedagen, bedoeld bij artikel 16, 11° en 12°;
- 6° lock-out;
- 7° *een arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 17°;*

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden : de werkgever moet de stukken aan de vakantiefonds bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse Vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 18.03.1982
Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naar gelang er een verzekeringscontract aangegaan werd of niet;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;
- 3° rust bij bevalling, door de werkgever;
- 4° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 4°, 5° en 6°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 5° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 6° in geval van arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 15°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;
- 7° *arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19° door de verzekeringsinstelling.*

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° een ongeval of een ziekte, niet bedoeld bij § 1, 1° en 2° ;
- 2° vervulling van burgerplichten, inzonderheid die vermeld in artikel 16, 7°;
- 3° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 4° opdrachten, bedoeld bij artikel 16, 9° en 10°;
- 5° deelneming aan cursussen, stages of studiedagen, bedoeld bij artikel 16, 11° en 12°;
- 6° lock-out;
- 7° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 17°;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden : de werkgever moet de stukken aan de vakantiefondsen bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Voorzorg, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 10.06.2001
Toepasselijk voor het vakantiejaar 2003 –
vakantiedienstjaar 2002)

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van

1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naar gelang er een verzekeringscontract aangegaan werd of niet;

2° beroepsziekte, door het Fonds voor beroepsziekten;

3° moederschapsrust of vaderschapsverlof, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekeringscontract aangegaan werd of niet;

4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekeringscontract aangegaan werd of niet;

5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij *artikel 16, 5°*, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;

6° arbeidsonderbreking bedoeld bij *artikel 16, 13°*, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij *artikel 16, 15° en 16°*, door de verzekeringsinstelling;

8° werkstaking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de werkstaking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

1° *het* vervullen van burgerplichten *zonder behoud van loon*;

2° *het* vervullen van een openbaar mandaat;

3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

4° het vervullen van een syndicale opdracht;

5° *de* deelneming aan cursussen, stages of studiedagen, *gewijd aan sociale promotie*;

6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever moet de stukken aan de vakantiefondsen bezorgen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, moeten de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk vermelden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 12.03.2003

Toepasselijk vanaf 01.01.2003

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° *arbeidsongeval, door de verzekeraar of door de werkgever, al naar gelang er een verzekering is of niet;*
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;
- 3° *moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;*
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15° en 16°, door de verzekeringsinstelling;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. *Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 22.06.2004

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003

§ 1. *De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :*

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;*
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;*
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;*
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;*
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;*
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;*
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15° en 16°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;*
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;*
- 9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.*

§ 2. *De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :*

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;*
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;*
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;*
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;*
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;*
- 6° een lock-out;*

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. *Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 14.02.2006
Toepasselijk vanaf 25.07.2004

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15° en 16°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 9° *arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.*

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.

Tekst volgens het KB van 30.12.2009

Toepasselijk vanaf 01.07.2009

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15° en 16°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.
- 10° *arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 20°, door de werkgever voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.*
- 11° *arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 21°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5° of ½, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 15.10.2010 Toepasselijk vanaf 01.01.2009

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15° en 16°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.
- 10° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 20°, door de werkgever voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 11° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 21°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^e of ½, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 12° *arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 22°, door de uitbetalingsinstelling of door de werkgever naar gelang de werknemer een uitkering geniet of niet;*

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 30.08.2013 Toepasselijk vanaf 01.01.2013

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;
- 2° beroepsziekte, door het Fonds voor Beroepsziekten;
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15°, 16° en 23°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.
- 10° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 20°, door de werkgever voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 11° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 21°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^e of ½, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 12° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 22°, door de uitbetalingsinstelling of door de werkgever naar gelang de werknemer een uitkering geniet of niet;

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 21

Tekst volgens het KB van 06.09.2018 Toepasselijk vanaf 01.01.2017

§ 1. De stukken tot staving worden ambtshalve aan het bevoegde vakantiefonds toegezonden in geval van :

- 1° arbeidsongeval, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er een verzekering is of niet;
- 2° beroepsziekte, door Fedris ;
- 3° moederschapsrust of vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 4° ongevallen of ziekten niet bedoeld bij § 1, 1° en 2°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is ;
- 5° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 5°, door de bevoegde overheid en, bij ontstentenis, door het gemeentebestuur;
- 6° arbeidsonderbreking bedoeld bij artikel 16, 13°, door de uitbetalingsinstelling ;
- 7° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 15°, 16° en 23°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is;
- 8° staking, door het secretariaat van de interprofessionele syndicale organisatie die haar instemming met de staking heeft betuigd of deze heeft gesteund;
- 9° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 18° en 19°, door de verzekeringsinstelling of door de werkgever, al naargelang er al dan niet onderwerping is.
- 10° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 20°, door de werkgever voor de periodes van tijdelijke aanpassing van de crisisarbeidsduur voorzien in artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 11° arbeidsonderbrekingen bedoeld in artikel 16, 21°, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^e of ½, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 12° arbeidsonderbrekingen bedoeld bij artikel 16, 22°, door de uitbetalingsinstelling of door de werkgever naar gelang de werknemer een uitkering geniet of niet;

§ 2. De stukken tot staving van de andere bij artikel 16 bedoelde dagen arbeidsonderbreking ten gevolge van :

- 1° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 2° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 3° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 4° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 5° de deelneming aan cursussen, stages of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 6° een lock-out;

worden door de werkgever bewaard tot 31 december van het vierde jaar dat volgt op het jaar waarin de vakantie moet verleend worden; de werkgever bezorgt de stukken aan de vakantiefondsen zo zij het vragen.

§ 3. Behoudens de door de Minister van Sociale Zaken, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie toegestane afwijking, vermelden de werkgevers op de kwartaalstaat, naast het aangegeven cijfer van de gelijkgestelde dagen ook de reden van de afwezigheid op het werk.